

TEIL A: BEAMTE									
Haushaltsjahr 2022 - 2023									
Laufbahn- gruppe und Amts- bezeichnung	Besoldungs- gruppe LBesGBW	Zahl der Stellen					nachrichtlich		Vermerke Erläuterungen
		insgesamt	darunter			k.w. Stellen	Zahl der Stellen 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021	
			mit Zulage	ausge- sondert	Leer- stellen				
Bürgermeister	B 4	1,00					1,00	1,00	
	B 3								
	B 2								
Beigeordnete									
Höherer Dienst	A 16								
	A 15	0,00					1,00	0,00	
	A 14	2,00					1,00	1,00	
	A 13*	2,00					3,00	2,00	
Gehobener Dienst	A 13	0,00				0,00	0,00	0,00	
	A 12	4,50				0,25	4,50	3,85	
	A 11	2,00					1,00	1,50	
	A 10	0,00					1,00	1,00	
	A 9	1,00					1,00	1,00	
Mittlerer Dienst	A 9	2,73	1,00				2,73	2,73	
	A 8	3,35					2,78	2,85	
	A 7							0,00	
	A 6							0,00	
	A 5								
Einfacher Dienst	A 5								
Insgesamt		18,58	1,00		0,00	0,25	19,01	16,93	
II. Sondervermögen und Sonderrechnung									

In der Spalte "Leerstellen" sind beurlaubte Beamte aufgeführt, die nach Ablauf ihrer Beurlaubung einen Anspruch auf eine Stelle haben. Dies sind z.B. Beamte in Elternzeit oder in familiärem Sonderurlaub. K.w.-Stellen sind Stellen, die in Zukunft wegfallen. * Die Besoldung der Bürgermeister in Baden-Württemberg ist zum 01.01.2011 geändert worden.

TEIL B: BESCHÄFTIGTE (früher Angestellte und Arbeiter)

Haushaltsjahr 2022 - 2023

Entgeltgruppen TVöD	Zahl der Stellen						nachrichtlich		Vermerke Erläuterungen
	insgesamt	darunter		k.w. Stellen	k.u. Stellen	Leer- stellen	Zahl der Stellen 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021	
		mit Zulage	ausge- sondert						
13	0,50	1,00					1,50	0,50	1 x Technikerzulage
12	1,00						0,00	1,00	
11	11,00	2,00		2,75	1,00		10,00	10,00	2 x Technikerzulage
10 S 16	5,03	1,00		1,01			4,77	4,28	1 x Technikerzulage
S 15	2,90			0,50		1,00	2,90	2,00	
9 c S 13	9,95	2,00		1,00		1,00	10,95	9,95	2 x Meisterzulage
9 b S 11 b	5,54					1,00	6,54	4,90	
9 a S 9	13,92	1,00		0,50		0,51	11,65	13,09	1 x Meisterzulage
8	6,00	1,00					6,77	7,66	1 x Vorarbeiterzulagezulage
S 8 a	27,45					3,87	27,45	26,76	
7 S 4	14,19	2,00				1,00	12,69	13,19	1 x Leistungszulage 5 % 1 x Vorarbeiterzulage
6 S 3	16,31	8,00					17,26	17,05	4 x Leistungszulage 5 % 2 x Vorarbeiterzulage 2 x Forstzulage
5	28,24	8,00					27,29	29,29	6 x Leistungszulage 5 % 1 x Forstzulage 1 x Vorarbeiterzulage
4	6,82						6,82	6,82	
3 S 2	13,00					1,00	13,00	13,00	
Prakt.	0,00						0,00	0,75	
2 Ü	1,00						1,00	1,00	
2	21,63					0,51	21,63	21,63	
1	0,00						0,00	0,61	
Insgesamt	184,48	26,00	0,00	5,76	1,00	9,89	182,22	183,48	

Bei den in der Spalte 6 aufgeführten "Leerstellen" handelt es sich um Beschäftigte,

die nach Ablauf ihrer Beurlaubung einen Anspruch auf eine Stelle haben. Dies sind z.B. Beschäftigte in Elternzeit oder in familiärem Sonderurlaub.

"k.w. Stellen" (Spalte 5) sind Stellen, welche in Zukunft wegfallen, z.B. im Wiederbesetzungsfall bei **Altersteilzeit**

Teil C: Aufgliederung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes 2022

1. Beamte

Abschnitt/ Unterabschnitt	Gliederungsplan	BürgermeisterBeige ordn.		höherer Dienst			gehobener Dienst					mittlerer Dienst			k.w. Stellen	Leer stellen	Gesamt	Stellen 2021	Veränd. +/-	tats. bes. 30.06.21
		B 4	B 3	A 15	A 14	A 13 h.D.	A 13 g.D.	A 12	A 11	A 10	A 9 g.D.	A 9 m.D.	A 8	A 7						
1.0000	Gemeindeorgane	1,00															1,00	1,00	0,00	1,00
1.0200	Gremien und Verwaltung					1,00		1,00									2,00	2,00	0,00	2,00
1.0300	Finanzen und Personal				1,00			1,00	1,00	0,00		2,00	1,85				6,85	6,78	0,07	6,85
1.1100	polizeilicher Vollzugsdienst												1,00				1,00	1,00	0,00	1,00
1.1111	Bürger und Soziales					1,00		1,00					0,50				2,50	2,00	0,50	1,85
1.1140	Grundstücksverkehr und Grundbucheinsichtsstelle							0,50								0,25	0,50	0,50	0,00	0,50
1.1310	Feuerwehrangelegenheiten und Bevölkerungsschutz								1,00								1,00	1,00	0,00	0,00
1.6000	Bauen und Planen			0,00	1,00	0,00		1,00	0,00		1,00	0,73					3,73	4,73	-1,00	3,73
Summe	18,58	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	4,50	2,00	0,00	1,00	2,73	3,35	0,00	0,25	0,00	18,58	19,01	-0,43	16,93

*Bis zum Haushaltsjahr 2019 wurde der Stellenplan in Folge der Vorgaben der kameraleen Haushaltsführung nach Abschnitten gegliedert.

Teil C: Aufgliederung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes 2022 - 2023

1. Beamte

Abschnitt/ Unterab- schnitt	Gliederungsplan	Bürgermeister Beigeordn.		höherer Dienst			gehobener Dienst					mittlerer Dienst			k.w. Stellen	Leer stellen	Gesamt	Stellen 2021	Veränd. +/-	tats. bes. 30.06.21
		B 4	B 3	A 15	A 14	A 13 h.D.	A 13 g.D.	A 12	A 11	A 10	A 9 g.D.	A 9 m.D.	A 8	A 7						
THH1	Innere Verwaltung	1,00	0,00		1,00	1,00		2,00	0,50	1,00	0,00	2,00	1,85		0,25		10,60	10,28	0,32	10,28
THH2	Dienstleistungen und Infrastruktur			0,00	1,00	1,00	0,00	2,00	1,00		1,00	0,73	1,50				8,23	8,61	-0,38	6,65
THH3	Allgemeine Finanzwirtschaft																			
Summe	18,58	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	4,50	2,00	0,00	1,00	2,73	3,35	0,00	0,25	0,00	18,83	19,01	-0,18	16,93

Teilhaushalt 1

Abschnitt	Gliederungsplan	Stellen insgesamt
	0000 Gemeindeorg.	1,00
	0200 Hauptverwaltung	2,00
	0300 Finanzverwaltung	6,85
	1140 Grundbuch	0,50
SUMME		10,35

Teilhaushalt 2

Abschnitt	Gliederungsplan	Stellen insgesamt
1.1100	Poliz. Vollzugsd.	1,00
1.1111	Bürger und Soz.	2,50
1.1310	Feuerwehrangelegenheiten	1,00
1.6000	Bauverwaltung	3,73
SUMME		8,23

TEIL C: Aufgliederung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes 2022 - 2023 nach bisherigem Haushaltsrecht

2. Beschäftigte (früher Angestellte und Arbeiter)

Abschnitt	THH1	Entgeltgruppen TVöD/S-Tabelle																	Leer-	k.w.	k.u.	m.	w.	Ge-	Stellen	Zug. +	tat bes.		
		13	12 S 18	11 S 17	10 S 16	S15	9 c S 13	9 b S 11b	9 a S 9	S 8a	8	7 S 4	6 S 3	5	4	3 S 2	Prkt.	2 Ü										2	Stell.
0000	Gemeindeorg.							0,86														0,00	0,86	0,86	0,86	0,00	0,86		
0200	Hauptverw.			1,00				0,90	0,86				1,00	0,05					0,89	0,51	1,00		1,05	3,65	4,70	4,70	0,00	4,70	
0240	Öff.keitsarbeit						1,00		1,00													0,00	2,00	2,00	2,00	0,00	0,83		
0300	Finanzverw.			2,00	0,75		2,05	0,64	4,27		3,00	0,00						0,49	2,00	0,50		4,00	9,20	13,20	11,95	1,25	12,46		
0610	EDV				1,00			1,00														2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00		
0800	Personalvertretung				0,51																	0,00	0,51	0,51	0,00	0,51	0,00		
1140	Grundbuch								1,00									0,16				0,00	1,16	1,16	1,16	0,00	1,16		
7710	Bauhof						1,00				1,00	3,56	16,00	2,00			1,00	0,39				24,05	0,90	24,95	24,95	0,00	24,95		
1.8830	sonst. Grundverm.																					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1.8810	Wohn- u.Gesch.geb.											0,00		0,00	0,20							0,20	0,00	0,20	0,20	0,00	1,20		
Summe		0,00	0,00	3,00	2,26	0,00	4,05	2,54	7,99	0,00	3,00	1,00	4,56	16,05	2,20	0,00	0,00	1,00	1,93	2,51	1,50	0,00	31,30	18,28	49,58	47,82	1,76	48,16	
	THH2	Entgeltgruppen TVöD/S-Tabelle																	Leer-	k.w.	k.u.	m.	w.	Ge-	Stellen	Zug. +	tat bes.		
		13	12 S 18	11 S 17	10 S 16	S15	9 c S 13	9 b S 11b	9 a S 9	S 8a	8	7 S 4	6 S 3	5	4	3 S 2	Prkt.	2 Ü										2	Stell.
1.1100	Poliz.Vollzugsd.									1,00													1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	
1.1111	Bürger u.Soz.					1,00		0,00	2,00		1,00	3,79	0,18										3,00	4,97	7,97	8,47	-0,50	8,29	
0500	Standesamt						1,90															1,00	0,00	1,90	1,90	1,90	0,00	1,90	
1.1200	Umweltamt	0,00		0,00	0,00				0,00		0,00	0,00						0,00					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,51
1.1310	Feuerwehr						1,00				1,00											2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00		
12112	GS Söllingen												1,50		0,00					1,00		0,00	1,00	1,50	2,50	2,50	0,00	2,50	
12113	GS Kleinsteib.										0,31		0,50							1,16			0,50	1,47	1,97	1,97	0,00	1,97	
12114	GS Wöschbach											0,22	0,70						1,02				0,70	1,24	1,94	1,94	0,00	1,94	
1.2151	WRS Bergh.												1,02	0,60	0,19								0,79	3,30	4,09	4,09	0,00	4,09	
1.2180	Vorschulklasse								0,70	0,63													0,00	1,33	1,33	1,33	0,00	1,33	
12210	GS Realschule												2,00							2,93			1,00	3,93	4,93	4,93	0,00	4,93	
1.2310	LM-Gymnasium											0,80	0,71		0,00					2,44			0,00	3,95	3,95	3,95	0,00	3,95	
12911	Betr.GHS Bergh.					1,00	1,00			5,62	0,60					1,85			0,43				2,00	8,50	10,50	10,50	0,00	10,47	
12912	Betr.GHS Söll.						1,00		1,00	3,77		0,69	0,81			2,12	0,00						0,00	9,39	9,39	9,39	0,00	9,39	
Zw. Sum.	53,47	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	4,90	0,00	3,70	10,02	2,00	7,19	6,44	1,80	0,19	3,97	0,00	0,00	11,26	0,00	1,00	0,00	11,99	41,48	53,47	53,97	-0,50	57,27	

TEIL C: Aufgliederung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes 2022 - 2023

2. Beschäftigte (früher Angestellte und Arbeiter)

Ab- schnitt	Gliederungs- plan	Entgeltgruppen TVöD/S-Tabelle																Prkt.	2 Ü	2	Leer-	k.w.	k.u.	m.	w.	Ge-	Stellen	Zug. +	besetzt
		13	12 S 18	11 S 17	10 S 16	S15	9 c S 13	9 b S11b	9 a S 9	S 8a	8	7 S 4	6 S 3	5	4	3 S 2	Stell.				Stell.	Stell.	samt			2021	Abg. -	30.06.2021	
Zwischen- summe	53,47	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	4,90	0,00	3,70	10,02	2,00	7,19	6,44	1,80	0,19	3,97	0,00	0,00	11,26	0,00	1,00	0,00	11,99	41,48	53,47	53,97	-0,50	57,27	
12913	Betr.GS Kleinst.								1,00	1,29						0,60			0,32				0,00	3,21	3,21	3,21	0,00	3,21	
12914	Betr. GS Wöschb.						1,00			0,84						2,28				1,00			1,84	2,28	4,12	4,12	0,00	4,12	
1.2915	GTS mit Mensa											0,20		0,38					0,45				0,38	0,65	1,03	1,03	0,00	1,03	
1.3520	Bücherei								0,44				0,81						0,10				0,00	1,35	1,35	1,35	0,00	1,35	
14510	Sonst.Förd.Jug.hilfe															0,62							0,00	0,62	0,62	0,62	0,00	0,62	
4612	Familientreff																		0,03				0,00	0,03	0,03	0,03	0,00	0,03	
1.4640	Kindertagesstätte				1,00	0,45				14,55				0,71	0,60	0,63			2,27	1,65	0,00		1,00	19,21	20,21	20,21	0,00	20,21	
1.4641	Kinderkrippe					0,45				0,75		2,80	1,50			2,80			0,42	4,73	0,00		1,00	7,72	8,72	8,72	0,00	7,72	
4647	Zwergenstube																		0,19				0,00	0,19	0,19	0,19	0,00	0,19	
15611	Pfinztalhalle													0,20	0,38	0,00			0,49				0,58	0,49	1,07	1,07	0,00	1,07	
15612	Julius-Hirsch-Halle													0,20					0,78	0,00	0,00		0,20	0,78	0,98	0,98	0,00	0,98	
15613	Räuchlehalle													0,00	0,40				1,24		0,00		0,40	1,24	1,64	1,64	0,00	1,64	
15614	Mehrzweckhalle, Wö.													0,30					0,21				0,30	0,21	0,51	0,51	0,00	0,51	
15616	Hagwaldhalle												0,51						0,39				0,51	0,39	0,90	0,90	0,00	1,02	
1.5720	Schwimmbad												0,88						1,08		0,00		0,50	1,46	1,96	1,96	0,00	1,86	
1.5800	Park- u. Gartenanlagen								0,79				1,20	5,10	3,00	1,00							10,30	0,79	11,09	11,09	0,00	11,09	
1.6000	Bauverwaltung	0,50	1,00	8,00	1,77			3,00	0,00		1,00	3,00	1,00						0,29	0,00	1,75	1,00	11,00	8,56	19,56	18,56	1,00	17,06	
1.7010	Kläranlage										0,00		0,00	0,00					0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.7210	Müllabfuhr							0,00			0,00					0,72			0,18				0,90	0,00	0,90	0,90	0,00	1,00	
17230	Erddeponie																						0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.7500	Friedhöfe															0,38							0,38	0,00	0,38	0,38	0,00	0,38	
1.7670	Neue Ortmitte												0,26	0,05					0,00				0,31	0,00	0,31	0,31	0,00	0,31	
1.8500	Forst											0,80	1,85										2,65	0,00	2,65	2,65	0,00	2,65	
Summe	THH2	0,50	1,00	8,00	2,77	2,90	5,90	3,00	5,93	27,45	3,00	13,19	11,75	12,19	4,62	13,00	0,00	0,00	19,70	7,38	2,75	1,00	44,24	90,66	134,90	134,40	0,50	135,32	
Summe	184,48	0,50	1,00	11,00	5,03	2,90	9,95	5,54	13,92	27,45	6,00	14,19	16,31	28,24	6,82	13,00	0,00	1,00	21,63	9,89	4,25	1,00	75,54	108,94	184,48	182,22	2,26	183,48	

TEIL C: Aufgliederung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes 2022 - 2023

2. Beschäftigte (früher Angestellte und Arbeiter)

Teilhaushalt	Gliederungsplan	Entgeltgruppen TVöD/S-Tabelle															Prkt.	2 Ü	2	Leer-Stell.	k.w. Stell.	k.u. Stell.	m.	w.	Gesamt	Stellen 2021	Zug. + Abg. -	besetzt 30.06.2021
		13	12 S 18	11 S 17	10 S 16	S 15	9 c S 13	9 b S 11b	9 a S 9	S 8a	8	7 S 4	6 S 3	5	4	3 S 2												
THH1	Innere Verwaltung	0,00	0,00	3,00	2,26	0,00	4,05	2,54	7,99	0,00	3,00	1,00	4,56	16,05	2,20	0,00	0,00	1,00	1,93	2,51	1,50	0,00	31,30	18,28	49,58	47,82	1,76	49,61
THH2	Dienstleistungen und Infrastruktur	0,50	1,00	8,00	2,77	2,90	5,90	3,00	5,93	27,45	3,00	13,19	11,75	12,19	4,62	13,00	0,00	0,00	19,70	7,38	2,75	1,00	44,24	89,66	134,90	134,40	0,50	133,87
THH3	Allgemeine Finanzwirtschaft	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Summe	184,48	0,50	1,00	11,00	5,03	2,90	9,95	5,54	13,92	27,45	6,00	14,19	16,31	28,24	6,82	13,00	0,00	1,00	21,63	9,89	4,25	1,00	75,54	108,94	184,48	182,22	2,26	183,48

Teilhaushalt 1

Abschnitt	Gliederungsplan	Stellen insgesamt
0000	Gemeindeorg.	0,86
0200	Hauptverwaltung	4,70
0240	Öffentlichkeitsarbeit	2,00
0300	Finanzverwaltung	13,20
0610	EDV	2,00
0800	Personalvertretung	0,51
1140	Grundbuch	1,16
7710	Bauhof	24,95
8830	sonstiges Grundvermögen	0,00
8810	Wohn- und Gesch. geb	0,20
SUMME		49,58

Teilhaushalt 2

Abschnitt	Gliederungsplan	Stellen insgesamt
1100	Poliz. Vollzugsd.	1,00
1111	Bürger und Soz.	7,97
0500	Standesamt	1,90
1200	Umweltamt	0,00
1310	Feuerwehr	2,00
2112	GS Söllingen	2,50
2113	GS Kleinsteinbach	1,97
2114	GS Wöschbach	1,94
2151	WRS Bergausen	4,09
2180	Vorschulklasse	1,33
2210	GS Realschule	4,93
2310	LM-Gymnasium	3,95
2911	Betr. GHS Berghausen	10,50
2912	Betr. GHS Söllingen	9,39
2913	Betr. GS Kleinsteinbach	3,21
2914	Betr. GS Wöschbach	4,12
2915	GTS mit Mensa	1,03
3520	Bücherei	1,35
4510	Sonst. Förd. Jug. Hilfe	0,62
4612	Familientreff	0,03
4640	Kindertagesstätte	20,21
4641	Kinderkrippe	8,72
4647	Zwergerstube	0,19
5611	Pfintzlhalle	1,07
5612	Julius-Hirsch-Halle	0,98
5613	Räuchlehalle	1,64
5614	Mehrzweckhalle Wöschbach	0,51
5616	Haagwaldhalle	0,90
5720	Schwimmbad	1,96
5800	Park- und Gartenanlagen	11,09
6000	Bauverwaltung	18,56
7010	Kläranlage	0,00
7210	Müllabfuhr	0,90
7230	Erddeponie	0,00
7500	Friedhöfe	0,38
7670	Neue Ortsmitte	0,31
8500	Forst	2,65
SUMME		133,90

TEIL D: Beschäftigte in der Probe- oder Ausbildungszeit 2022 - 2023

I. Ehrenbeamte

Besoldung	Aufwandsentschädigung	Zahl der Stellen	Zahl der Stellen 2021	beschäftigt am 30.06.2021	Erläuterungen
	Aufwandsentschädigung	4,00	4,00	4,00	
Insgesamt:		4,00	4,00	4,00	

II. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl der Stellen	Zahl der Stellen 2021	beschäftigt am 30.06.2021	Erläuterungen
Referendare	Anwärterbezüge	0,00	0,00		Die Praxisstation der Dienstanfänger endet am 28.02.2022. Die 2 neuen Dienstanfänger beginnen ihr Einführungspraktikum am 01.09.2022. Dieses endet am 28.02.2023. Die Auszubildenden nach dem BBiG und in der praxisinternen Ausbildung zur/zum Erzieher/in werden nach erfolgreichem Abschluss Ihrer Ausbildung gemäß § 16a TVAöD-BT-BBiG für die Dauer von 12 Monaten in ein befristetes Arbeitsverhältnis übernommen. Im Haushaltsjahr 2022 - 2023 stehen folgende Übernahmen nach Ausbildung an. 3 x Verwaltungsfachangestellte, 1 x Landschaftsgärtner, 1 x Informatikkaufmann, 3 x Erzieherin,
Inspektoranwärter	Anwärterbezüge	0,00	0,00		
Assistentenanwärter	Anwärterbezüge	0,00	0,00		
Dienstanfänger	Unterhaltsbeihilfe	2,00	2,00	0,00	
Auszubildende	Ausbildungsvergütung	10,00	8,00	8,00	
Praktikanten	Praktikantenvergütung	0,00	1,00	1,00	
Praktikanten	fester Satz	0,00	0,00	0,00	
Insgesamt:		12,00	11,00	9,00	